

SOCIAL MOBILISERING - sex roller för en hållbar utvecklingsprocess!

IDENTIFIERA...

Hur kan man tillsammans skapa förändring? Vi har här samlat våra erfarenheter kring lyckad social mobilisering för ett hållbart lokalt utvecklingsarbete.

Vi har identifierat sex viktiga roller som behövs för att få till en bred rörelse som gör skillnad, roller som kan bäras av en individ eller organisation. En aktör kan också ha flera roller.

Varje lokalsamhälle har såklart sina egna förutsättningar! Detta material är stöd till er utvecklingsprocess, för att identifiera de olika delarna utifrån era möjligheter och initiativ.

Röstånga Utvecklings ab (svb)
info@ruab.org

...EN KROK

Kroken handlar om att identifiera vilken utmaning ni ska möta tillsammans. För att få folk engagerade måste ni samlas kring och förändra något som påverkar livet för många individer och organisationer. Ju större grad av angelägenhet desto lättare att mobilisera de individer och organisationer som krävs.

...EN KLOK

Det krävs folk som har spetskunskap kring det ni ska göra - gäller det skola, busslinjer, lanthandel, vindkraft, fastigheter eller något annat? Eller finansiering och organisation? Det är viktigt att det i processen finns personer som har kunskap om det ni ska göra - som kan svara på frågor på ett förtroendefullt sätt.

...ETT LOK

Loket handlar om ledarskap. Alla processer behöver någon som driver den framåt och tar ansvar för att saker sker. Någon som ser till att fånga bollarna och att processen inte stannar av. Det betyder inte att Loket ska göra allting!

...EN BOK

Ekonomi och administration! För att folk ska ha förtroende för en oprövad process är det viktigt att det är ordning och reda på det som faktiskt går att mäta, läsa och ta på. Bokföring, protokoll, ansökningar och rapporter får inte bli ett ändamål i sig, men är viktiga delar i att skapa en struktur i processen.

...EN TOK

När ni mobiliserar är det för att lösa något som inte funkar idag. Därför måste ni göra saker på ett nytt sätt och vara innovativa. Token representerar nya lösningar på gamla problem, så att ni driver utvecklingen framåt. Utmanande, riskfyllt och nödvändigt - som all förändring!

...OCH KORV!

Glöm inte bort att ha kul på vägen! En mobilisering är att möta gemensamma utmaningar tillsammans. Att arrangera möten på ett trevligt sätt eller att bjuda in till oformella träffar är viktigt. Att grillas korv och ha kul tillsammans kan skapa det sociala kittet som krävs för en lyckad mobilisering!



röstånga
tillsammans

gräsrots
AKADEMIN

